



Despre prima de instalare și indemnizația de instalare

Una dintre întrebările frecvente la început de an școlar este următoarea: personalul didactic mai beneficiază de prima de instalare?

Reamintim faptul că prima de instalare era reglementată de art. 51 alin. (6) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: „Personalul didactic de predare beneficiază de o primă de instalare, o singură dată, la angajarea în învățământ prin concurs, în primii 5 ani de la absolvirea studiilor. Cuantumul acestei prime se stabilește potrivit legii”. Se poate afirma că, în temeiul Legii nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic de predare care îndeplinea condițiile prevăzute de articolul mai sus menționat beneficia de **primă de instalare**, iar personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic beneficia de **indemnizația de instalare** care se acorda în condițiile prevăzute de art. 23 din HG nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia:

„(1) La încadrarea într-o unitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat; în cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a internatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare poate fi echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate, stabilite de ministere și celelalte instituții

centrale și locale ale administrației publice și avizate de Ministerul Finanțelor.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau li s-a desfășurat contractul de muncă din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.”

Legea nr. 128/1997 a fost abrogată prin Legea educației naționale nr. 1/2011 (care a intrat în vigoare la 10 februarie 2011), iar Legea nr. 1/2011 nu conține niciun fel de dispoziții în legătură cu drepturile salariale ale personalului didactic și nici referitoare la prima de instalare sau, după caz, indemnizația de instalare.

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 887/14.12.2011 a fost publicată Legea nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar. În baza Art. II-Art. 1 alin. (4) din această lege s-a stabilit faptul că, începând cu luna ianuarie 2012, în ceea ce privește salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, se aplică prevederile Legii nr. 63/2011. Precizăm că Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ nu conține niciun fel de dispoziție privind acordarea primei de instalare sau a indemnizației de instalare.

Art. II – Art. 7 alin. (2) din Legea nr. 283/2011 stipulează: „În anul 2012, autoritățile și instituțiile publice, indiferent de modul de finanțare, nu vor acorda premii și prime de vacanță.” Or, acest articol se referă exclusiv la premii și la prima de vacanță, astfel încât

dispozițiile sale nu sunt incidente în ceea ce privește indemnizația de instalare.

Având în vedere cele mai sus prezentate, putem conchiziiona că, de la data intrării în vigoare a Legii educației naționale nr. 1/2011, atât personalul didactic de predare, cât și personalul didactic auxiliar și cel nedidactic au dreptul de a beneficia de indemnizația de instalare egală cu un salariu de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu dispozițiile art. 23 alin. (1) din H.G. nr. 281/1993, cu modificările și completările ulterioare, respectiv dacă se încadrează într-o unitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor.

Considerăm necesar a menționa și dispozițiile Legii privind Codul fiscal nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, care prevede expres, la art. 55 alin. (1), care sunt veniturile din salarii care sunt supuse impozitului pe venit, iar la alineatul (2) al aceluiași articol sunt prevăzute sumele de bani ce sunt asimilate salariilor în vederea impunerii.

Art. 55 alin. (4) lit. i) din Codul fiscal prevede expres că **indemnizațiile de instalare** ce se acordă o singură dată, la încadrarea într-o unitate situată într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, în limita unui salariu de bază la angajare, precum și indemnizațiile de instalare și mutare acordate, potrivit legilor speciale, personalului din instituțiile publice și celor care își stabilesc domiciliul în localități din zone defavorizate, stabilite potrivit legii, în care își au locul de muncă nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile în înțelesul impozitului pe venit.

Liliana GLINȚĂ,
Consilier juridic FSLI